

## **Schriftliche Kleine Anfrage**

des Abgeordneten Ralf Niedmers (CDU) vom 25.01.19

### **und Antwort des Senats**

**Betr.: Was hat sich nach der Umsetzung des Reformprogramms „HPA next“ verändert?**

*Am 15. Dezember 2016 hat der Aufsichtsrat der Hamburg Port Authority AöR (HPA) eine Organisationsanpassung beschlossen, die im Wesentlichen die HPA in einen nicht wirtschaftlichen Bereich mit öffentlichen Aufgaben im beihilferechtlichen Sinne sowie in einen wirtschaftlichen Bereich aufgliedert. Die neue Organisationsstruktur wurde im Laufe des Jahres 2017 beziehungsweise mit Beginn des Jahres 2018 bei der HPA eingeführt. Laut Angaben des Senats war diese Spartentrennung zum einen eine Reaktion auf Forderungen der EU, um ein drohendes EU-Wettbewerbsverfahren abwenden zu können. Langfristige Ziele der Reform seien aber auch ein deutlicher Effizienzgewinn im Hafenbetrieb, eine verbesserte Wirtschaftlichkeit der HPA und damit auch eine verbesserte Kostendeckung zur Refinanzierung von Betriebskosten des Hamburger Hafens.*

*Zudem bereedert das Tochterunternehmen Flotte Hamburg GmbH & Co. KG seit dem 1. Juli 2017 auch die Schiffe der anderen hamburgischen Behörden wie des Landesbetriebes Straßen, Brücken und Gewässer (LSBG), der Feuerwehr und der Polizei. Hiermit soll eine mehrfache Nutzung und somit eine mittelfristige Einsparung an Schiffen erreicht werden.*

*Vor diesem Hintergrund frage ich den Senat:*

Die Steuerung des Personalbestandes bei der Hamburg Port Authority AöR (HPA) erfolgt seit dem Jahr 2014 über den Personalaufwand und nicht über einen Stellenplan.

Dies vorausgeschickt, beantwortet der Senat die Fragen auf Grundlage von Auskünften der HPA wie folgt:

- 1. Wie viele Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter waren in den Jahren 2015 bis Ende 2018 bei der HPA und ihren Tochterfirmen beschäftigt? Bitte nach Jahren und Ämtern/Abteilungen/Bereichen differenzieren.*

Aufgrund der organisatorischen Maßnahmen im Rahmen HPA-Next sind die Personalstrukturen im genannten Zeitraum nicht vergleichbar und werden getrennt dargestellt. Im Übrigen siehe Anlage.

- 2. Wie viele Stellen wurden seit dem 1.1.2016 neubesetzt, verschoben, gestrichen oder neu geschaffen und aus welchen Gründen? Bitte jeweilige Ämter/Abteilungen/Bereiche sowie Monat und Jahr nennen.*
- 3. In wie vielen Fällen kam es seit dem 1.1.2016 zu Änderungen des Anstellungs- beziehungsweise Beschäftigungsverhältnisses (zum Beispiel Wechsel von Voll- zu Teilzeit oder Ähnliches) und aus welchen*

*Gründen? Bitte jeweilige Ämter/Abteilungen/Bereiche und konkreten Zeitpunkt nennen.*

Bei dem Großteil der Änderungen handelt es sich um Arbeitszeitveränderungen (Elternzeit, Freistellungsphasen im Rahmen von Teilzeitmodellen („Sabbatical“), Altersteilzeit sowie Aufstockung und Reduzierung von Arbeitszeit), Besetzung von internen Stellenausschreibungen und Entfristungen. Eine detailliertere Darstellung würde die Prüfung jedes Einzelfalles erfordern (monatlich circa 30 – 50 Vorgänge). Dies ist in der für die Beantwortung einer Parlamentarischen Anfrage zur Verfügung stehenden nicht möglich. Im Übrigen siehe Vorbemerkung.

4. *Wie viele Stellen sind bei der HPA in welchen Bereichen aktuell nicht besetzt und aus welchen jeweiligen Gründen?*

Zum Stand Ende Dezember 2018 bestanden bei der HPA 46 externe Stellenausschreibungen. Davon entfielen auf die Geschäftsfelder Commercial 26, Services zehn, Public acht und Corporate Functions zwei Stellenausschreibungen. Es handelt sich dabei sowohl um Nachbesetzungen als auch um Einstellungen von Personal für neue Projekte/Aufgaben.

**Aktive Beschäftigte der HPA**

Gesellschaft	FTE/ Beschäftigte	31.12.2015	31.12.2016	31.12.2017	31.12.2018
HPA	FTE	1.698,8	1.688,4	1.696,9	1.728,6
	Beschäftigte	1.764	1.749	1.769	1.827
Flotte Ham- burg*	FTE			1	1
	Beschäftigte			1	1
CGH	FTE	6,0	8,0	9,3	9,3
	Beschäftigte	6	8	10	10
<b>Gesamt</b>	<b>FTE</b>	<b>1.704,8</b>	<b>1.696,4</b>	<b>1.707,2</b>	<b>1.738,9</b>
	<b>Beschäftigte</b>	<b>1.770</b>	<b>1.757</b>	<b>1.780</b>	<b>1.838</b>

\*nur Geschäftsführung

**Aktive Beschäftigte vor  
HPA-next**

Unternehmensbereiche	31.12.15		31.12.16	
	FTE	Beschäftigte	FTE	Beschäftigte
Geschäftsführungseinheiten	57,4	58	56,0	57
UB Hafeninfrastuktur Land	580,7	595	582,2	593
UB Entwicklungsvorhaben	161,8	178	137,1	150,5
UB Hafeninfrastuktur Was- ser	378,2	388	373,0	381
UB Hafenbahn	166,7	171	166,7	171
UB Finanzen & Immobilien	104,6	109	102,0	107
UB Services	155,0	164	158,1	165
UB Personalmanagement (inkl. PR)	55,7	61	55,2	61,5
UB Unternehmenssteuerung & Public Affairs	38,7	40	58,3	63
<b>HPA</b>	<b>1.698,8</b>	<b>1.764</b>	<b>1.688,4</b>	<b>1.749</b>

**Aktive Beschäftigte nach HPA-next**

Sparte	31.12.17		31.12.18	
	FTE	Beschäftigte	FTE	Beschäftigte
Management Board	18,0	19	42,8	45
Chief Digital Officer	12,4	13	14,4	15
Harbour Master's Division	46,5	47	49,0	50
Waterside Infrastructure	16,6	17	16,9	18
Waterside Public Infrastructure	54,0	57	57,4	61
Landtreatment and Disposal	126,1	129	127,9	131
Landside Public Infrastructure	8,0	8	8,0	9
Port Affairs Department	41,3	46	42,9	47
Port Strategy	16,4	18	17,9	19
Legal Affairs	12,5	13	14,5	15
Port Estate & Maritime Affairs	54,5	59	59,5	65
Ship Fleet Management	136,8	137	128,8	134
Railway Infrastructure	157,3	161	155,6	162
Railcar Services	10,0	10	10,0	10
Maintenance & Operations	599,0	615	595,6	624
Engeneering & Construction	134,8	150	136,1	153
Corporate Functions	21,5	24	24,8	28
IT	100,5	102	105,8	108
Human Resources (inkl. PR)	49,6	56	50,7	56

**Drucksache 21/15966    Bürgerschaft der Freien und Hansestadt Hamburg – 21. Wahlperiode**

Commercial Services	71,2	77	70,0	77
Management Control Systems	10,0	11	0,0	0
<b>HPA</b>	<b>1.696,9</b>	<b>1.769</b>	<b>1.728,6</b>	<b>1.827</b>